

项目支出绩效自评表
(2020年)

填表单位（公章）：

项目名称	织人事工作-干部保健工作-干部保健工作			项目类别	常规（√）一次性（）追加（）				
项目主管单位	深圳市龙华区大浪街道办事处		项目实施单位		深圳市龙华区大浪街道组织人事办				
项目周期	1年		项目属性		新增（）延续（√）				
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	158.64	165.46	165.46	10	100.00%	10		
	其中：财政拨款	158.64	165.46	165.46	-	100.00%			
	其他资金				-				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	1. 完成街道科级以下公职人员体检； 2. 完成街道编外人员体检。			完成了街道2020年科级以下公职人员体检和2020年街道编外人员体检工作，通过体检，更好的了解公职人员、编外人员的身体状况，更加有效合理地安排员工的工作任务和计划，减少因生病缺勤等产生的工作不协调影响工作进度；对员工健康关心，提高员工的归属感和工作热情，提高工作效率。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出目标	数量	参加体检人数	1600人	1409人	20	17.61	偏差原因:部分参检人员差异化需求大； 改进措施：做好需求统计和体检动员，进行调整体检项目，尽量满足需求。	
		质量	街道工作人员参检率	≥80%	82.69%	20	20		
		时效	体检项目完成及时性	及时	及时	10	10		
	效益目标	经济效益	无	无	无	0	0	无	
		社会效益	减少因生病缺勤等产生的工作不协调影响工作进度	有效保障	有效保障	15	15		
			提高街道工作人员的归属感和工作热情，提高工作效率。	有效保障	有效保障	15	15		
		生态效益	无	无	无	0	0	无	
		可持续影响指标	无	无	无	0	0	无	
	满意度指标	服务对象满意度指标	体检人员满意度	≥90%	90%	10	10		
总分					100	97.61			
审核意见：									
填报人：		联系方式：		填报日期：					

单位负责人：

分管领导：

备注：1. 全年预算数指的是预算调剂后的预算数，不是年初申报的预算数。
2. 绩效指标中的“三级指标”和“指标目标值”按照2020年绩效目标申报表的内容填写。
3. 若个别指标的完成情况未达到指标目标值，必须填写“未完成原因及改进措施”。
4. 绩效指标权重由各部门根据项目实际情况确定，总分设定为100分，原则上一级指标权重统一设置为：产出指标50分，效益指标30分，满意度指标10分，预算执行率10分。